

# MAXIS MOBILITY SOLUTIONS<sup>1</sup>

DES SOLUTIONS D'AVANTAGES  
SOCIAUX FLEXIBLES, ADAPTÉES  
AUX BESOINS DE MOBILITÉ  
D'AUJOURD'HUI



**La pandémie a mis à mal la mobilité internationale, et les employeurs ont dû s'adapter rapidement, afin d'accompagner et de protéger au mieux leurs collaborateurs expatriés.**

Les confinements, les interdictions de voyager et autres restrictions ont quasiment mis à l'arrêt la mobilité internationale pendant plusieurs mois au début de la pandémie. Face aux conséquences dramatiques de la COVID-19, qui sont toujours d'actualité, les multinationales repensent leurs stratégies de mobilité internationale, afin d'être sûres que celles-ci restent adaptées à leurs besoins.

Une étude récente a montré que la pandémie a déclenché le besoin urgent de revoir les programmes de mobilité et les avantages offerts aux expatriés. D'après cette étude, les multinationales devraient envisager de renforcer les conditions de leur couverture et étoffer leur offre avec des services virtuels comme la télémédecine et des programmes d'aide aux employés, afin de mieux soutenir leurs collaborateurs à l'étranger.

Plus que jamais, vous avez besoin de solutions adaptées à vos collaborateurs expatriés. Vous devez élaborer des programmes flexibles et donner accès à des services de santé à l'international et à des services virtuels adaptés aux risques que comporte ce nouveau monde.



## Une gamme flexible de solutions à votre disposition

Soucieux de vous accompagner dans cette démarche, nous vous proposons nos solutions MAXIS Mobility, fruits d'un partenariat dynamique avec des prestataires mondiaux de premier ordre, travaillant avec MetLife<sup>3</sup> et AXA.

Nos solutions MAXIS Mobility peuvent être incluses dans votre programme mondial d'avantages sociaux MAXIS. Vous disposez ainsi d'un accès supplémentaire à des données financières, tout en ayant la possibilité de tirer parti de votre pouvoir d'achat global et de gérer efficacement les risques.

Cette gamme de solutions comprend un vaste éventail de produits vous permettant d'accompagner vos employés en mobilité à chaque étape, comme une assurance santé transfrontalière à long et à court terme qui offre aux employés un accès aux soins de santé et une assistance à l'international, où qu'ils se trouvent et quel que soit le moment auquel ils en ont besoin.

Outre la couverture santé, les solutions MAXIS Mobility incluent toute une variété de produits mondiaux d'assurance en matière de protection, un moyen sur-mesure de répondre aux besoins de protection des revenus et de mobilité des multinationales dont les collaborateurs sont en mobilité à l'international. Vous pouvez commencer par une assurance vie, puis ajouter des options conçues pour les employés à l'international, notamment l'invalidité, la protection des revenus et l'assurance déplacements professionnels et accidents.

### **Assurance santé transfrontalière à long terme permettant aux employés d'accéder à des services mondiaux, notamment :**

- un accès 24h/24, 7 jours/7 à des conseillers personnels expérimentés
- des réseaux étendus de prestataires internationaux
- des services d'évacuation médicale d'urgence et de rapatriement
- des programmes de bien-être.

### **Programmes dans le cadre de déplacements de courte durée, comprenant :**

- des régimes santé pour les collaborateurs en déplacements professionnels à l'international
- des régimes accident et déplacements professionnels à l'international.

### **L'assurance protection internationale vous permet d'ajouter des options, notamment :**

- une assurance vie et décès accidentel
- une protection en cas d'incapacité et une protection des revenus
- des régimes de retraite.



3. Les produits de MetLife Worldwide Benefits sont souscrits par Delaware American Life Insurance Company, filiale de MetLife domiciliée au 600 North King Street, Wilmington, DE, 19801, et par d'autres filiales.

- Pour en savoir plus sur les avantages sociaux que les solutions MAXIS Mobility peuvent offrir à vos collaborateurs en mobilité à l'international et comment ils peuvent faire partie de votre stratégie mondiale de gestion des avantages sociaux, contactez votre représentant MAXIS dès aujourd'hui ou adressez votre demande à [maxis-gbn.com](https://maxis-gbn.com). Nous sommes à votre disposition.



MAXIS Global Benefits Network (le « Réseau ») est un réseau de compagnies d'assurance (les « Membres ») agréées dans leur pays respectif et membres du réseau MAXIS (le « Réseau ») fondé par AXA France Vie, Paris, France (AXA) et par Metropolitan Life Insurance Company, New York, NY, USA (MLIC). MAXIS GBN, société à responsabilité limitée au capital social de 4 650 000 euros, immatriculée à l'ORIAS sous le numéro 16000513, ayant son siège au 313, Terrasses de l'Arche – 92 727 Nanterre Cedex, France, est un intermédiaire en assurance et réassurance dont la mission est de promouvoir le Réseau. MAXIS GBN est conjointement détenu par les affiliés d'AXA et de MLIC, et n'émet pas de contrat d'assurance ni ne fournit de prestations d'assurance ; ces activités sont assurées par les Membres MAXIS GBN. MAXIS GBN exerce ses activités au Royaume-Uni par le biais de son établissement britannique ayant son siège au 1st Floor, The Monument Building, 11 Monument Street, London EC3R 8AF, immatriculé sous le numéro BR018216, ainsi que dans d'autres pays européens sur la base de prestations de services. MAXIS GBN exerce ses activités aux États-Unis par le biais de MAXIS Insurance Brokerage Services, Inc., ayant son siège social c/o Katten Muchin Rosenman LLP, 50 Rockefeller Plaza, New York, NY, 10020-1605, courtier en assurances agréé dans l'État de NY. MLIC est l'unique membre du Réseau autorisé à exercer des activités d'assurance dans l'État de NY. Les autres membres ne sont ni agréés, ni autorisés à exercer à NY, et les polices et contrats qu'ils émettent ne sont ni approuvés par le Superintendent of Financial Services de NY, ni couverts par le fonds de garantie de l'État de NY, ni soumis au droit de l'État de NY. MAR01046 03/2022